

Na temelju članka 47. Odluke o osnivanju Trgovačkog društva AZRRI Agencije za ruralni razvoj istre d.o.o. Pazin (dalje: Poslodavac) od 01. lipnja 2014. godine direktor Poslodavca donio je

PRAVILNIK O PLAĆAMA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se koeficijenti i drugi kriteriji za obračun i isplatu plaće radnicima u radnom odnosu kod Poslodavca na radnim mjestima koja su utvrđena Pravilnikom o unutarnjem redu.

Članak 2.

Za radna mjesta kod Poslodavca koeficijenti iznose:

RED. BR.	RADNO MJESTO	KOEFI CIJENT	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	STRANI JEZIK	BROJ IZVRŠI TELJA	ZADUŽENJE
1.	DIREKTOR	5	VSS/VŠS	10 godina na rukovodećim pozicijama	+	1	Zadužen za predlaganje ciljeva Skupštine društva i njihovu realizaciju.
2.	VODITELJ CENTRA	3,6	VSS/VŠS	Minimalno 5 godina na rukovodećim pozicijama	+	5	Zadužen za predlaganje ciljeva i odgovoran za njihovu realizaciju.
3.	VIŠI STRUČNI SAVJETNIK	2,9	VSS/VŠS	Preko 10 godina radnog iskustva za VSS, preko 12 godina radnog iskustva za VŠS	+	4	Odgovoran za realizaciju dijela cilja koji mu odredi Voditelj Centra.
4.	STRUČNI SAVJETNIK	2,7	VSS/VŠS	Od 5-10 godina radnog iskustva za VSS, a od 7-12 godina za VŠS	+	5	Odgovoran za realizaciju manjeg dijela cilja postavljenog od Voditelja Centra.

5.	VIŠI STRUČNI SURADNIK	2,5	VSS/VŠS	- Do 5 godina radnog iskustva (VSS) - Više od 10 godina radnog iskustva (VŠS)	+	7	Odgovoran za realizaciju manje složenih zadataka.
6.	STRUČNI SURADNIK	2,3	VŠS/SSS	- Do 5 godina radnog iskustva (VŠS) - Više od 10 godina radnog iskustva (SSS)	+	3	Odgovoran za realizaciju jednostavniji h zadataka.
7.	VIŠI REFERENT	2,1	SSS	5- 10 godina radnog iskustva	+	10	Odgovoran za realizaciju jednostavnih radnih aktivnosti.
8.	STRUČNI RADNIK/ REFERENT	1,8	SSS/NK V	- Do 5 godina radnog iskustva (SSS) - Više od 10 godina radnog iskustva (NKV)		7	Odgovoran za operativnu realizaciju radnih zadataka.
9.	RADNIK - NKV	1,5	NAJVIŠE SSS	- Do 5 godina radnog iskustva		2	Odgovoran za realizaciju jednostavnih radnih zadataka.

Napomena: Pojam „strani jezik“ odnosi se na najmanje jedan strani jezik od ovdje navedenih; engleski, njemački i talijanski jezik.

Članak 3.

Osnovicu za obračun i isplatu plaće određuje se Pravilnikom o radu.

Članak 4.

Osnovna plaća radnika kod Poslodavca se izračunava tako da se odgovarajući koeficijent pomnoži sa osnovicom.

Članak 5.

Promjena koeficijenata uvjetovana je ispunjavanjem uvjeta stručne spreme, radnog iskustva i pripadajućeg zaduženja za odgovarajuće radno mjesto u skladu s tablicom iz Članka 2. Ovog Pravilnika.

Članak 6.

Osnovna plaća svakog pojedinog radnika izračunata prema članku 4. ovog Pravilnika povećava se za 0.5 % za svaku navršenu godinu njegovog staža.

Članak 7.

Plaću obračunatu prema člancima 4. i 6. ovog Pravilnika direktor Poslodavca može svakom radniku, zavisno od njegovih rezultata rada, povećati ili umanjiti do 10 %.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja uz suglasnost Nadzornog odbora Agencije i koristiti će se za potrebe zaključenja Ugovora o radu sa radnicima kod Poslodavca.

Broj: 1-05/01/14-5

U Pazinu, 01. lipnja 2014.

Direktor:
mr.sc. Graciano Prekalj



AZRR
agencija za ruralni razvoj istre